

**Региональный план
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования и науки»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Изменения в сфере дошкольного образования Саратовской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг по предоставлению дошкольного образования, предусматривают осуществление комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации области, обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования и введение эффективного контракта в дошкольном образовании.

Комплекс мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации области, включает в себя:

реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы;

создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования различных типов и организационно-правовой формы;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

привлечение малого (среднего) и крупного бизнеса для реализации инвестиционных проектов в сфере дошкольного образования в рамках государственно-частного партнерства.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства условий предоставления услуг дошкольного образования;

мониторинг качества предоставления услуг дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

обеспечение условий реализации основной образовательной программы

дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
мониторинг качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации области, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Характеристики	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	151,456	154,902	159,894	160,144	158,496	156,504	154,568
2.	Охват детей программами дошкольного образования	проценты	66,56	67,64	68,60	70,82	73,75	75,29	76,23
3.	Численность воспитанников в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	100,820	104,768	109,685	113,415	116,889	117,834	117,834
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	26228	22908	19580	16826	12544	10085	6478
5.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно)								
	Ежегодный ввод новых мест, всего	мест	3948	4917	3730	3474	945	0	0
	в том числе за счет:								
5.1.	увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	195	95	200	272			
5.2.	расширения альтернативных форм дошкольного образования, в том числе:								
5.2.1.	открытие семейных дошкольных групп	мест	26	160	165	170			
5.2.2.	открытие структурных подразделений на базе общеобразовательных учреждений	мест	110	470	160	100			
5.2.3.	развитие негосударственного сектора дошкольного образования	мест	20	310	310	314			
5.3.	вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях, всего	мест	3597	3882	2895	2618	945	0	0
	из них:								
5.3.1.	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	312	1300	950	960	945		

5.3.2.	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	мест	3175	2242	1095	1098			
5.3.3.	возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	мест	110	340	850	560			
5.3.4.	реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций*								
6.	Численность работников дошкольных образовательных организаций:								
6.1.	всего	тыс. человек	25,731	26,223	26,596	26,943	27,037	27,037	27,037
6.2.	в том числе педагогические работники	тыс. человек	10,125	10,582	10,932	11,262	11,352	11,352	11,352
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,96	9,90	10,03	10,07	10,30	10,38	10,38

* учтено в показателе 5.3.2.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»)	министерство образования области	2013-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).

				<p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации на предоставление субсидии на реализацию долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»);</p> <p>2) внесение изменений в долгосрочную областную целевую программу «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования»)</p>
2.	Создание дополнительных мест в государственных и муниципальных образовательных организациях различных типов и организационно-правовой формы, развитие вариативных форм дошкольного образования	министерство образования области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2015 годы	<p>отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;</p> <p>2) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру;</p> <p>3) нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)</p>
2.1.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций, реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций с целью возврата в действующую сеть	министерство образования области, министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства области, органы местного самоуправления (по согласованию), коммерческие организации (по согласованию)	2013-2015 годы	

3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	министерство образования области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	2014-2015 годы	Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) обновление региональной нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; 2) предложения по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
3.1.	Мониторинг и анализ исполнения предписаний надзорных органов			
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	министерство образования области, министерство экономического развития и торговли области, министерство занятости, труда и миграции области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2013-2015 годы	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования (к 2018 году – 10 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) Законы Саратовской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по предоставлению субсидии негосударственным дошкольным образовательным организациям на реализацию основных общеобразовательных программ», «О нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности негосударственных дошкольных образовательных организаций в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ»; 2) нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных и негосударственных дошкольных образовательных учреждений в части расходов

4.1.	Реализация пилотного проекта государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставления стартового капитала (в случае включения Саратовской области в пилотный проект)	министерство образования области, министерство экономического развития и торговли области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2015 годы	на реализацию основных общеобразовательных программ с учетом включения в норматив средств на повышение квалификации; 3) внесение изменений в Законы области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по предоставлению субсидии негосударственным дошкольным образовательным организациям на реализацию основных общеобразовательных программ», «О нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности негосударственных дошкольных образовательных организаций в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ»
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	министерство образования области, межведомственная комиссия по разработке проекта закона области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период и прогноза консолидированного	2014 год	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) региональные нормативно-правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; 2) региональный нормативный акт, закрепляющий план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

		<p>бюджета области на соответствующие годы, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию), государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)</p>		<p>3) методические рекомендации по актуализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования</p>
--	--	---	--	--

6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	министерство образования области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)	2013-2015 годы	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 94 процента);</p> <p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 95 процентов).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования; 2) должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников; 3) программы повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций; 4) персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	министерство образования области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере	2013-2014 годы	число муниципальных районов (городских округов) области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций (к 2016 году – 100 процентах).

		образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		<p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (обновленные и/или вновь разработанные);</p> <p>2) порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</p>
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	министерство образования области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013-2015 годы	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;</p> <p>2) требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»);</p> <p>3) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников;</p> <p>4) методические рекомендации для муниципальных образований по оплате труда и критериям оценки деятельности различных категорий работников в рамках реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях</p>
8.1.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, органы местного самоуправления (по согласованию)		

8.2.	Мониторинг численности педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области	ежемесячно в течение 2013-2018 годов	
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	министерство образования области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования области, министерство информации и печати области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2013-2015 годы	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ, по введению эффективного контракта; организация сбора и представления информации о ходе введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением
10.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта			
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования		2015 год	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	80	90	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	17	35	45	60	75	в 75 процентах дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (поэтапно, по возрастным группам)
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	5	6	7	8	9	10	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных районов (городских округов) области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных районах (городских округах) области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате общего образования области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования области
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	89,5	91,0	92,5	93,0	93,5	94,0	повысится качественная составляющая (кадровый потенциал) состава педагогических работников дошкольного образования
7.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	27,3	39,6	54,6	70,0	85,0	95,0	повысится качественная составляющая кадрового состава педагогических работников дошкольного образования. Будет сформирована готовность к внедрению федерального государственного образовательного стандарта, новых экономических механизмов, модернизации дошкольного образования в целом

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Изменения в сфере общего образования Саратовской области направлены на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан Саратовской области.

Обеспечение достижения саратовскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования» долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы; введение федеральных государственных образовательных стандартов; формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования; разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	255,511	252,777	251,421	254,195	259,795	264,431	269,398
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	221,989	219,916	218,736	221,150	226,020	230,054	234,376
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	11,6	11,8	11,9	12,1	12,3	12,5	12,7
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	27,4	36,8	49,1	66,5	78,6	83,2	95,3

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	министерство образования области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)		удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом: в 2013 году – 36,8 процента; в 2014 году – 49,1 процента; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (в 2018 году – 1,58). Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете; 2) принятие Закона Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений по реализации основных общеобразовательных программ»;
1.1.	Начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и так далее)		2013-2014 годы	
1.2.	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и так далее)		2015-2018 годы	

				3) внесение изменений в Закон Саратовской области «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений»
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	министерство образования области, государственное бюджетное учреждение «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию), государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)		отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена: в 2015 году – 1,7; в 2016 году – 1,65; в 2017 году – 1,62; в 2018 году – 1,58. Правовое обеспечение: 1) заявка на участие в отборе субъектов Российской Федерации для включения Саратовской области в число пилотных субъектов Российской Федерации по апробации и анализу результатов мониторинга (2014 год);
2.1.	В случае включения Саратовской области в число пилотных субъектов Российской Федерации пилотная апробация и анализ результатов мониторинга		2014 год	
2.2.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе		2015-2018 годы	

				<p>2) постановление Правительства Саратовской области «Об осуществлении мониторинга системы образования» (срок исполнения по вступлению в силу постановления Российской Федерации);</p> <p>3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга</p>
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (в случае отбора Саратовской области для участия)	<p>министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)</p>	2014-2018 годы	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена:</p> <p>в 2014 году – 1,73; в 2015 году – 1,7; в 2016 году – 1,65; в 2017 году – 1,62; в 2018 году – 1,58.</p> <p>Правовое обеспечение:</p> <p>1) методические рекомендации по коррективке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;</p> <p>2) приказ министерства образования области о проведении апробации разработанных рекомендаций</p>

4.	Разработка и принятие областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой	министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)		приказ министерства образования области об утверждении областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой
4.1.	Разработка программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2013-2014 годы	
4.2.	Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2014-2016 годы	
4.3.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017-2018 годы	
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: разработка показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)	2013 год	число муниципальных районов области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций начиная с 2015 года. Правовое обеспечение: приказ министерства образования области об утверждении показателей эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
6.	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки		отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет)

6.1.	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	работников образования» (по согласованию), руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (по согласованию)	2015 год	в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена в 2015 году – 1,7. Правовое обеспечение: 1) постановление Правительства Саратовской области «Об утверждении региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях»; 2) методические рекомендации для общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях
6.2.	Разработка методических рекомендаций для общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы общего образования
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения	2013 год	

		квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию), руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (по согласованию)		в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013-2018 годы; 2) приказ министерства образования области по внедрению эффективного контракта;
7.2.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (по согласованию)	2013-2017 годы	3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы
7.3.	Мониторинг численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	министерство образования области	2013-2018 годы ежемесячно	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов),

8.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	«Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию), руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (по согласованию)	2013 год	удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки);
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	министерство образования области, руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (по согласованию)	2013-2018 годы	2) приказ министерства образования области о заключении трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			

9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования области, руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (по согласованию)	2013-2018 годы	информирование через областные и муниципальные СМИ; официальный портал министерства образования области www.minobr.saratov.gov.ru Правовое обеспечение: приказы министерства образования области об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы общего образования (2012, 2017 годы)
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	министерство образования области, руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования (по согласованию)	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,81	1,73	1,7	1,65	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	11	13	15	18	20	21	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
4.	Удельный вес муниципальных районов области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 90 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 150 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тыс. человек	329,148	328,742	329,644	331,725	334,595	340,224	346,462
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	44,6	50	56,2	59,4	62,7	65,1	70
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	5,578	5,444	5,528	5,540	5,813	5,861	5,947

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году); удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в долгосрочную областную целевую программу «Развитие образования в Саратовской области» на 2013-2015 годы» (2014-2015 годы); 2) ежегодные приказы министерства образования области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области об организации мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей
1.1.	Разработка (внесение) изменений в региональные программы (проекты) развития дополнительного образования детей, предусматривающие мероприятия по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организацией дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей, обеспечению прозрачности деятельности организаций	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, физкультуры и спорта (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 год	
1.2.	Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2014-2018 годы	

2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году).
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2015 год	Правовое обеспечение: 1) принятие распоряжения Правительства Саратовской области «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2016-2018 годы» (2015 год); 2) принятие постановления Правительства Саратовской области «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2016-2018 годы» (2015 год)
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2015 год	

3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных правовых актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовской институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию), государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Саратовское областное училище олимпийского резерва» (по согласованию)	2015-2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (65,1 процента к 2017 году); разработка и реализация программ повышения квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2013-2015 годы	разработка региональных рекомендаций по внедрению моделей использования ресурсов негосударственного сектора

5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	2013 год	<p>удельный вес муниципальных районов области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (100 процентов к 2018 году).</p> <p>Правовое обеспечение:</p> <p>приказы министерства образования области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>
----	--	---	----------	--

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация региональных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) реализация долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2011-2013 годы; 2) реализация статьи 6 Закона Саратовской области от 30 июля 2008 года № 220-ЗСО «О физической культуре и спорте»; 3) принятие распоряжения Правительства Саратовской области «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год); 4) принятие постановления Правительства Саратовской области «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год)
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей			отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году).

7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2013 год	Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования; 2) приказы министерства образования, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области по внедрению эффективного контракта; 3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы; 4) проведение мониторинга численности педагогических работников в учреждениях дополнительного образования детей и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;
7.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	министерство образования области	2013-2018 годы ежемесячно	5) разработка и принятие постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области
7.3.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, министерство культуры области, министерство молодежной политики, спорта и туризма, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013-2017 годы	

				«Об оплате труда работников государственных и казенных бюджетных учреждений Саратовской области» (в части уточнения показателей стимулирования руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)
8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления);</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329</p>	<p>министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году)

9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году); удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей (45 процентов к 2018 году); удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (52 процентов к 2018 году); разработка и реализация программ повышения квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей
9.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовской институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию), государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Саратовское областное училище олимпийского резерва» (по согласованию)	2013 год	

9.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовской институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию), государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Саратовское областное училище олимпийского резерва» (по согласованию)	2014-2018 годы	
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	министерство образования области, министерство молодежной политики, спорта и туризма области, министерство культуры области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2013-2018 годы	информирование через областные и муниципальные СМИ, официальный портал министерства образования области www.minobr.saratov.gov.ru , официальный портал министерства молодежной политики, спорта и туризма области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	40	43	45	48	50	52	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Удельный вес муниципальных образований области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области	процентов	89,2	90,7	91,0	91,0	95,0	100,0	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области составит 100 процентов
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	30	30	34	38	42	45	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 45 процентов общей численности учителей организаций дополнительного образования

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций;
обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Саратовской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15-21 года	человек	179992	169457	162326	159477	155763	154546	156176
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы)	тыс. человек	33,416	31,460	29,893	29,368	28,684	28,460	28,760
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	11,6	12,0	12,6	12,9	13,2	13,4	13,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии),
1.1.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры	2014 год	

	профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	области, государственное казенное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)		в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году).
1.2.	Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети организаций среднего профессионального образования, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек)	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2014 год	Правовое обеспечение: 1) распоряжение Правительства Саратовской области «Об утверждении регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования» (2014 год);
1.3.	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014-2017 годы	2) постановление Правительства Саратовской области «Об осуществлении мониторинга системы образования» (на основании постановления Правительства Российской Федерации об установлении порядка осуществления мониторинга системы образования, а также перечня обязательной информации, подлежащей мониторингу, в соответствии с частью 5 статьи 97 Закона «Об образовании в Российской Федерации») (срок исполнения по вступлению в силу постановления Правительства Российской Федерации);
1.4.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2014-2018 годы	3) ежегодные приказы министерства

				образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области о проведении мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций)
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования			удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в долгосрочную областную целевую программу «Развитие образования в Саратовской области» на 2013-2015 годы» (2014-2015 годы)
2.1.	Реализация запланированных на 2013-2014 годы мероприятий подпрограммы «Развитие системы довузовского профессионального образования» долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2013-2015 годы. Анализ результатов реализации подпрограммы, оценка достижения значений показателей ее результативности	министерство образования области, государственное казенное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования», государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)	2013-2014 годы	
2.2.	Доработка подпрограммы «Развитие системы довузовского профессионального образования» долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области»	министерство образования области	2014-2015 годы	

	на 2013-2015 годы и разработка новой долгосрочной областной целевой программы модернизации профессионального образования на период с 2016 по 2018 годы с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования			в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по модернизации профессионального образования; 2) постановление Правительства Саратовской области «О долгосрочной целевой программе «Развитие образования Саратовской области на 2016-2018 годы» (2015 год) в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по модернизации профессионального образования;
2.3.	Включение в областную программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе: проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет; учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому, по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность и прочее	министерство образования области	2014-2015 годы	3) соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий); 4) ежегодные приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области о проведении мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии
2.4.	Подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий)	министерство образования области	2015-2018 годы	
2.5.	Реализация областной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования	министерство образования области, государственные организации, реализующие программу профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)	2015-2018 годы	

2.6.	Организация и проведение мониторинга хода реализации областной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	министерство образования области	2015-2018 годы	
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций			количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования;
3.1.	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности областным рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	министерство образования области	2014 год	создание к 2018 году 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций. Правовое обеспечение: 1) приказ министерства образования области «Об утверждении Положения о многофункциональном центре прикладных квалификаций» (на основании методических рекомендаций Минобрнауки России по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций);
3.2.	Реализация плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области	министерство образования области	2014-2018 годы	2) соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий);
3.3.	Разработка и утверждение областных нормативно-правовых актов, регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	министерство образования области	2014-2015 годы	3) приказ министерства образования области «Об утверждении плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций,
3.4.	Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных областным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций	министерство образования области, министерство занятости, труда и миграции области, государственное казенное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)	2014-2015 годы	

3.5.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	министерство образования области, государственные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014-2015 годы	включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования» (2014 год); 4) приказ министерства образования области «О проведении мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области» (2014-2018 годы)
3.6.	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Саратовской области	министерство образования области	2014-2018 годы	
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			нормативно-правовые акты, разработанные на основе методического обеспечения развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Минобрнауки России
4.1.	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) региональных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	министерство образования области, министерство занятости, труда и миграции области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013 год	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году);

4.2.	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство занятости, труда и миграции области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013-2014 годы	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования; создание к 2018 году 9 прикладных квалификаций многофункциональных центров.
4.3.	Разработка и утверждение областных нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка областной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме	министерство образования области, министерство занятости, труда и миграции области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013-2014 годы	Правовое обеспечение: 1) распоряжение Правительства Саратовской области «Об утверждении Методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме» (с учетом федеральных методических рекомендаций, 2014 год); 2) соглашение между министерством образования области и торгово-промышленной палатой области о функционировании центров сертификации профессиональных квалификаций;
4.4.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	министерство образования области, торгово-промышленная палата области (по согласованию)	2013-2014 годы	реализация системы оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников
4.5.	Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами	министерство образования области, торгово-промышленная палата области (по согласованию)	2013-2014 годы	

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			наличие системы оценки деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников;
5.1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013 год	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования; создание к 2018 году 9 прикладных квалификаций многофункциональных центров. Правовое обеспечение: приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области) об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы

6.1.	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации	министерство образования области	2016 год	обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 55 процентов выпускников к 2018 году).
6.2.	Внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2017-2018 годы	Правовое обеспечение: 1) заявка на участие в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации; 2) постановление Правительства Саратовской области «Об утверждении порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего

				профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Саратовской области» (2016 год)
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов к 2018 году).
7.1.	Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)	2013 год	Правовое обеспечение: 1) заявка на участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (2013 год); 2) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете Саратовской области на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты
7.2.	В случае включения Саратовской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта: а) отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях;	министерство образования области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»	2013 год	

<p>б) заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта;</p> <p>в) разработка нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение:</p> <ul style="list-style-type: none"> условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта; подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации; порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту; типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда; <p>г) координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта;</p> <p>д) анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта</p>	<p>(по согласованию);</p> <p>государственные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)</p>		<p>труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013-2018 годы;</p> <p>3) приказ министерства образования области по внедрению эффективного контракта (в случае включения Саратовской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта) (2013 год)</p>
---	--	--	---

7.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)	2014-2018 годы	
7.4.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013-2018 годы	
7.5.	Внесение изменений в нормативно-правовые акты Саратовской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013-2018 годы	

8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов к 2018 году). Правовое обеспечение:
8.1.	Разработка и утверждение областных нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013-2014 годы	1)приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области по утверждению системы показателей по стимулированию руководителей образовательных организаций профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе методических рекомендаций Минобнауки России (2013-2014 годы);
8.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013-2018 годы	2)приказы министерства образования области, министерства здравоохранения области, министерства культуры области об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1.	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Саратовской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию)	2013-2018 годы	

9.2.	Подготовка информационных материалов и их распространение через СМИ о процессах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Саратовской области	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области	2013-2018 годы	
9.3.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственные организации, реализующие программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (по согласованию)	2013-2018 годы	
9.4.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, государственное казенное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)	2015, 2017 годы	
9.5.	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и составление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта	министерство образования области, государственное казенное учреждение Саратовской области «Региональный центр оценки качества образования» (по согласованию)	2015, 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	-	1	3	5	7	9	будут созданы и функционировать 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области	процентов	89,7	92,3	85	90	95	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Саратовской области составит 100 процентов